

皆さん、入社おめでとうございます。皆さんの入社を心からお祝い致します。

皆さんとは、10月1日の内定式以来となりますが、10名の皆さんが揃って元気な姿で、本日の入社式に出席をしていただき、嬉しく思うとともに、これからフレッシュな皆さんと一緒に働いていけると思うと、私自身も、生き生きとしています。そんな喜びの中、ひとことご挨拶致します。

まず、最初にお伝えしなくてはならないことは、皆さんをお迎えした会社が、昨日までの「名鉄観光サービス株式会社・名鉄国際貨物カンパニー」ではなく、名鉄観光サービス株式会社から分社化をして、今日から新会社としてスタートする「名鉄ワールドトランスポート株式会社」になったという事です。

今回の分社化の詳しい経緯については、別の機会に譲りますが、この事業再編については、名古屋鉄道株式会社からの要請ということで、この先のアフターコロナ・ウィズコロナと言われるニューノーマルの時代においても、私たちの国際物流事業が名鉄グループの将来を担う「成長が望める事業」「今後注力していく事業」として認識をされたということが大きな要因となります。

皆さんには、さきほど名鉄グループの合同入社式に出席して頂きましたが、この名鉄ワールドトランスポート株式会社も、名鉄観光サービス株式会社と同様、名鉄グループの企

業となり、更には名古屋鉄道 100%の資本比率となりますので、この点は安心をして頂き、国際貨物業界で働こうといった皆さんの志をより大きく発揮していただく体制になったと理解をしてください。名鉄グループの一員になったこととあわせ、自信と誇りを持って仕事に取り組み、責任のある行動をとって頂きたいと思います。

さて今日、社会人になった皆さんに最初にやって頂きたいことがあります。それは、無事に今日、社会人の第一歩を踏み出したことを、まずはご両親やお世話になった方々に報告し、感謝の気持ちを何らかの形で伝えて下さい。

皆さんを立派な社会人に育てた 20 年余りの間には数々のご苦勞があったかと思えます。その苦勞に少しでも報いる為には、皆さんからの心のこもった感謝のメッセージが一番ではないかと思えます。社会人としての最初の仕事と思い、実行してもらいたと思います。

次に、私から今後、活躍頂くことへの期待を込めて、皆さんが社会人生活を送る上で、仕事に取り組む際の心構えについて私から次の三つのことをお願いします。

1 つ目は「分からない事は、遠慮せずに周りの人や先輩、上司に聞く」という事です。初めて取り組む仕事に対して最初から分かったふりをせず、恥ずかしがらずに謙虚に教えを請うという姿勢が大切です。入社した今は「何を知らないかさえ、分からない」状態で当然です。とにかくわかるまで聞く事です。そして無論、聞いて教わったことはしっかりと覚える努力をしてください。

2 つ目は「与えられた仕事で、役割で、ベストを尽くす」という事です。実際に職場に配属されると、営業・通関・CSの仕事、またそれぞれに輸出や輸入・航空・海上と多くの分野の仕事があります。最初は雑用であったり、先輩の手伝いのような仕事になるかと思いますが、どんな仕事にも必ず意味があります。与えられた仕事や役割に対し、少なくとも1~2年は真摯に取り組んでみて下さい。小さな一つ一つの積み重ねが、結局は後になり自分の力になってきますし、一つでも自分が得意とする分野があれば、お客様と対する時の自信にもなってくるはずです。誠実に取り組んで結果を出すことで、周りの人もお客様も皆さんへの信頼を高め、次に少し大きな、重要な仕事を任せられるようになるはずです。

3 つ目は、「自己研鑽を続ける」という事です。学校を卒業したら勉強は終わりではなく、社会人になってもこれからも勉強だと考えて欲しいという事です。

毎日新しい事も起こりますし、特にこここのところは変化の激しい時代が続いています。

会社としても、教育と研修は今後充実させていきたいと考えていますが、社会人として自分が将来成長していく為には、向上心をもって地道な努力をすることが欠かせません。

自己研鑽は将来無駄になることはありませんので、心して自分を高める努力を続けて下さい。

以上 3 点が私から本日入社された皆さんへのお願いとなります。

実は今回、新会社設立にあたり、すべての社員の皆さんにこれから共有してもらいたい新会社が目指すべき道、企業理念「MWT (名鉄ワールドトランスポートですね) WAY」を策定し本日、全社員にも発表をしています。これをこの場でも皆さんにも簡単にお話をしたいと思います。

MWT WAY は、Purpose・Vision・Core Values・Principle の 4 つから構成されていて、当社で働く皆さんの拠り所であり、会社経営の羅針盤として、非常に大切なものとなります。

・まず、Purpose、つまり存在意義とは、なぜ社会にとって当社が必要であるかを定義するもので、「世界を繋ぐ国際物流を通じて、社会の持続的な発展と豊かな日常生活の実現に貢献する」としました。

このコロナ禍で、特に物流業は、必要不可欠な社会インフラとして、存在意義が高まっており、当社も物流の一部を担う会社として、その存在意義と社会的役割を再認識しようというものです。当社で働く皆さんにも、強い責任感と使命感を持って、日々の仕事に取り組んでいただきたい、という想いを込めています。

・次に、Vision は、中長期的な将来の会社の姿として「こうありたい」というもので、「私たちは、時代の変化を先読みし、お客さまに一步先の最適なソリューションを提供する『グローバル複合物流企業』として、全てのステークホルダーから愛される企業を目指します」としました。

これまでの通関とフォワーディングに加え、ロジスティクス事業へと事業領域の拡大を図ることで、ワンストップでサービスが提供できる複合物流企業を目指していきたいと考えています。そして最終的には、お客様、従業員とご家族、協力会社、株主といった当社の全てのステークホルダーから愛していただける会社を目指していきます。

次の Core Values は、会社として大切にしたい価値観であり、何か判断に迷ったときに立ち返る判断軸になるものです。

1つ、従業員の幸福

2つ、お客さま目線、お客さまに寄り添ったサービス

3つ、お取引先さまとの強固なパートナーシップの構築と持続的な発展

4つ、個人の存在と価値観・意見の尊重

の4点としました。これら4つの価値観を大切にしながら、物事を判断してもらいたいと思います。

・最後に、Principle、つまり行動指針となります。

徹底：何事にも基本を大切に、凡事徹底します。内定式にお話をした、挨拶の重要性もここに含まれます。

共有：チームとして成果を出し、喜びや達成感を仲間で共有します

挑戦：情熱と行動力で、果敢にチャレンジします

尊重：感謝と思いやりの心で、明るい職場を作ります

誠実：法令を遵守し、高い倫理観を持って誠実に行動します

という5つの柱です。この5つの柱は、当社社員としてはもちろん、社会人として基本

的なものばかりです。どんな職場、どんな業務においても共通する行動指針となりますので、しっかりと心に刻んでいただきたいと思います。

最後となりますが、この後研修も始まります。

仕事への取り組み方としてお伝えしたいことは、入社をして最初の 2 か月は環境や通勤になれることが大切、仕事を覚えることは次の 6 か月、その次の 4 か月で早く正確に仕事ができるようになることを心がければ、来年の 4 月、後輩を迎える頃には、大きく成長した自分が見つかるはずです。

毎日同じ仕事の繰り返しとなり不満を持つようになるかもしれませんが、会社が回っていく中でその仕事がどういう意味を持つのか自分で考えてみるのが重要です。同じことに思えても少しずつ変化があります。その変化に気づけば自分も少し成長する。

毎日は繰り返すものではなく、毎日は積み重ねるもの。昨日より今日、今日より明日と、少しずつ高みに上っていくことで、視界が少しずつ広がり、違った風景が見えてくる。最初から高みに上がれる人などいない。毎日を積み重ねた人だけが、それを見ることができます。こんな気持ちを持って、良き社会人になられることを願っています。

明るく元気な挨拶をシッカリとして、頑張っていきましょう！

また、今後ともコロナ感染も含め、常日頃から健康管理には充分注意をして下さい。

改めてとなりますが、新会社・名鉄ワールドトランスポートの入社第一期生となり、会社スタートをする素晴らしい時期に入社されました。共に全身全霊を傾けて奮闘して
くださるようお願いをして私からの挨拶と致します。

名鉄ワールドトランスポート株式会社

代表取締役社長 宮崎 守功